

致：港聞版編輯

年終關注的事宜

香港僱主聯合會呼籲會員公司：

- 在現時大氣候下，盡可能保障就業及保留有效率的員工，即使這個做法或需牽涉減薪、縮短工時、推行無薪假期或以其他方法節省成本；
- 祇在有充份理據的情況下增加薪酬和其他成本開支，並盡量將增幅控制在最低水平，以及有效地運用浮動薪酬取代增薪；及
- 與各員工就有關決定進行坦誠和開放的溝通。果敢和仁厚的領導對保持員工士氣非常重要。

聯會主席陳祖澤表示：「已經有很多證據顯示世界主要國家和本港的經濟均已步入負增長及嚴重衰退。問題只在於這次經濟衰退將會影響多深和維持多久。」

國內經濟近期發展亦因此受到影響，此情況相信將會持續下去。香港在如此大氣候下亦不免受到牽連。

陳氏續稱：「要渡過這個所有分析員都形容為近期經濟最嚴峻的時刻，所有人都必須克勤克儉。稍感安慰的是：特別就低收入人士而言，現時物價已比去年同期為低。雖然中產人士仍然面對通脹壓力，但相信通脹率將會隨著經濟衰退而逐步放緩。」

在現時經濟環境下，裁員日有所聞，估計到新年後仍有可能持續。陳氏強調：「為香港整體未來著想，現今首要任務是盡量保障就業及工作技能，以待第一時間抓緊經濟復甦的良機。另一方面，除在特殊情況下獎勵機要人員外，加薪看來並不可行。」

陳氏認同在某些情況下，縱使企業運作良好，亦會因營業額減少而出現人手過剩。他表示：「若企業逼不得已需要裁減人手，我們希望它們能以自然流失、自願離職或提前退休等方式進行。」

陳氏呼籲：「最後，我們必須保持信心，以務實、堅定而樂觀的態度去迎接挑戰。縱然未來困難重重，但總有過去的一天。一直以來，香港每經風浪均可以在谷底極速反彈，重拾繁榮，這次亦不會例外。」

二零零八年十二月三日

~ 完 ~

傳媒查詢

香港僱主聯合會總裁龐維仁先生

電話：2528 0033