

香港僱主聯合會已於日前接獲華信惠悅顧問公司的 2009 年薪酬檢討調查報告，當中囊括有關本港薪酬和勞工市場方面的最新動態。調查於 2 月中完成。

調查顯示：

- 2008 年全年薪酬平均增幅與聯會較早前公布的 4.5% 相近；
- 機構在 2009 年初仍以此作為薪酬檢討的預算基調，惟在過去幾個月因應經濟轉壞而大幅調低；
- 2009 年 1 月及 2 月的薪酬調整的平均增幅為 1%。若將凍薪的機構剔除在外，平均增幅約為 2.7%。稍後調薪的機構亦可能會採納類近的幅度；
- 事實上，超過 50% 的機構已實行凍薪以保障就業；
- 在如此大氣候下，某些機構不可避免地需要裁員。除其中部份高薪職位屬於銀行業外，裁減的大部份職位主要集中於製造業及貿易業。

聯會主席陳祖澤表示：「調查結果顯示僱主在經濟不斷惡化的影響下，仍如聯會所倡議，以保持就業為首要目標。另一方面，僱員亦深明即使凍薪或減薪仍比失業為佳。」

經濟數據

陳氏續稱：「金融海嘯影響深遠及迅速，沒有人可以預期何時結束。由於國內和本港經濟的外在環境急速轉壞，相信我們難以在短期內有任何方法以紓解困境。」

在現時情況下，仍有某些行業比其他行業相對穩定。但無容置疑，2009 年第 2 季度會比第 1 季更差，預期最快在年終才可見到復甦的跡象。

聯會因此向會員建議：

- 整體而言，在可見的將來仍沒有調整薪酬的空間。機構應盡量保持就業；
- 雖然市場將難免會出現更多裁員情況，聯會仍強烈呼籲機構三思，避免進一步令到本港失業率惡化。長遠而言，保障就業和消費力遠勝於因短期困難而裁減人手；

- 無論在以往或現時的經濟環境下，每一行業和機構情況並不相同。選擇性聘用人才 – 甚至增加員工人數 – 在某些情形下仍是適當的。

陳氏稱：「每一間機構都會考量以最適合的辦法以保有生存及發展的機會，但在困難時期能夠維繫一隊忠心及具生產力的工作團隊將是經濟復甦時公司賴以競爭的最大優勢。」

2009年3月11日

~ 完 ~

傳媒查詢

香港僱主聯合會總裁龐維仁先生

電話：2528 0033