

## 新聞稿

香港僱主聯合會建議僱主積極實施良好僱傭行為，以挽留重要人才，並透過以績效為本的花紅制度獎勵優秀的員工，在避免給予僱員劃一調薪的同時給予僱員適時的嘉許。

聯會主席陳祖澤告誡香港不宜信賴環球經濟可在 2010 年顯著復甦。「事實上，有證據顯示世界將可能經歷重覆性的經濟衰退。在任何情況下，保障就業是聯會的首要關注事項。永久性調高薪酬只會增加成本，進一步限制企業保職的能力。」

回首去年，聯會積極呼籲各僱主盡量避免裁員，陳氏欣然看見當中成效。「儘管勞動人口總數在過去一年內上升了百分之 1.2，失業率仍可維持在百分之 5.2 這個水平，比預期為低。」

總括而言，在這個百年一遇的金融風暴下，香港在多方面均比其他地區來得安穩。隨著地產和股票市場上揚，市民對於本港經濟逐步走出陰霾漸趨樂觀；一些評論分析亦預測經濟將在短期內回復正增長；部份廠家亦恢復營運，訂單數量回升。

惟在世界其他地區，情況仍然未有好轉。美國及歐洲的失業率仍然高企；第二季度全國生產總值下降百分之 4.2。陳氏就此表示憂慮：「國際貿易是香港的主要支柱，現時正因貿易伙伴的表現而持續下降。與此同時，各國政府早前針對市場而推出的拯救方案將隨著資金耗盡而終止。種種跡象都顯示我們距離全面復甦尚遠。」

在香港僱主聯合會剛舉辦的會員諮詢活動中，與會的六十多間來自不同行業的企業代表，均對二零一零年的經濟前景表示不同程度的耽憂。除個別行業在招聘人才方面較為進取外，整體而言，並未見就業市場上出現太大的需求壓力。

陳氏對香港長遠發展仍然保持審慎樂觀的態度，他表示：「雖然明年經濟前景仍舊令人憂慮，但我們相信企業應繼續積極面對，用各種辦法以求生存及保持競爭力，為必將來臨的經濟復甦作好準備。我對香港日後的繁榮充滿信心。」

二零零九年十月廿三日

~完~

**傳媒查詢；**

香港僱主聯合會總裁龐維仁先生

電話：2528 0033